

# Найдите 100+ простых способов решения сложных бизнес-задач за 90 минут

Трансформационная бизнес-  
симуляция Freshbiz с адаптацией  
под вашу компанию



**FreshBiz**

## Компания Freshbiz Center Russia — единственный официальный представитель деловой игры Freshbiz в России

Мы проводим игровые сессии в формате бизнес-симуляции, которые помогают повысить эффективность бизнеса, достичь финансовых целей, улучшить существующие бизнес-процессы в компании. Мероприятия проходят в онлайн и офлайн формате. У вас в офисе или на нашей территории.



Деловая игра с  
имитацией реальной  
бизнес-среды



Диагностика и решение  
проблем именно вашего  
бизнеса



Глубокая проработка  
результатов с бизнес-  
тренером



Перенос эффективных  
решений в реальные  
бизнес-процессы

# Приходите к нам, если вы:



## Собственник бизнеса

- \* Хотите увидеть скрытые возможности для развития бизнеса
- \* Ищете новые решения задач, потому что старые не работают
- \* Не знаете, как безопасно протестировать новые гипотезы



## Генеральный директор или топ-менеджер

- \* Внедряете новшества, но видите сопротивление у сотрудников
- \* Хотите разрешить деструктивные конфликты в коллективе
- \* Стоите перед важным выбором и не знаете, что предпринять



## HR, тренер по обучению сотрудников

- \* Ищете простой способ познакомить сотрудника с обязанностями и компанией
- \* Проводите оценку профессиональных и личных качеств работников
- \* Хотите помочь коллективу более эффективно взаимодействовать



## Руководитель структурного подразделения

- \* У вас есть сотрудники, но нет команды, работающей на единую цель
- \* Испытываете сложности во взаимодействии с другими подразделениями
- \* Ищете эффективные способы распределения задач между сотрудниками

# Какие вопросы помогает решить бизнес-симуляция Freshbiz

### Подбор, адаптация и оценка персонала

- ✓ Оценка и отработка hard и soft skills сотрудников
- ✓ Разработка мероприятий по адаптации персонала
- ✓ Формирование внешнего и внутреннего резерва

### Развитие стратегического и креативного мышления

- ✓ Умение находить эффективное решение для нестандартных задач
- ✓ Быстрая адаптация к изменившимся реалиям рынка
- ✓ Формирования навыка видеть ситуацию целиком, а не по частям

### Межфункциональное взаимодействие

- ✓ Создание эффективной коммуникации между центром и подразделениями
- ✓ Формирование навыка обмена опытом, ресурсами и лучшими практиками в коллективе
- ✓ Синхронизация личных целей сотрудников с целями компании

### Эффективные коммуникации и работа в команде

- ✓ Тренировка навыков ведения переговоров
- ✓ Формирование эффективной команды с пониманием общей цели
- ✓ Решение конфликтов между сотрудниками с пользой для каждой стороны и для компании

### Обучение тренеров

- ✓ Обучение технологии Freshbiz для внутренних тренеров, HR, руководителей отдела обучения
- ✓ Возможность проводить корпоративные мероприятия на основе деловой игры Freshbiz
- ✓ Понимание всех игровых ситуаций и возможностей игры

# 6 причин выбрать компанию Freshbiz Center Russia для решения ваших бизнес-задач

## 60+

### практикующих тренеров

Компания Freshbiz Center Russia аккумулирует опыт более 60+ практикующих тренеров, которые прошли сертификацию и успешно применяют технологию деловой игры Freshbiz.



## Адаптация под различные задачи бизнеса

Гибкие правила позволяют использовать Freshbiz для самых разных бизнес-задач: от построения эффективных коммуникаций до повышения финансовых показателей компании.



## Результат после первой игры

Не учим, а помогаем участникам получить собственный опыт в решении поставленных задач. Это и есть та причина, по которой трансформация мышления происходит так быстро.



## Интеграция результатов в бизнес-процессы

Анализируем и обсуждаем стратегии поведения в игре с участниками. Помогаем разобраться, как внедрить приобретенные навыки в реальную жизнь и работу.



## Увлекательный игровой формат

Игровые сессии Freshbiz проходят в атмосфере драйва и адреналина. Эмоциональная вовлеченность в игру стимулирует участников интенсивно внедрять результаты в реальную жизнь.

## 8

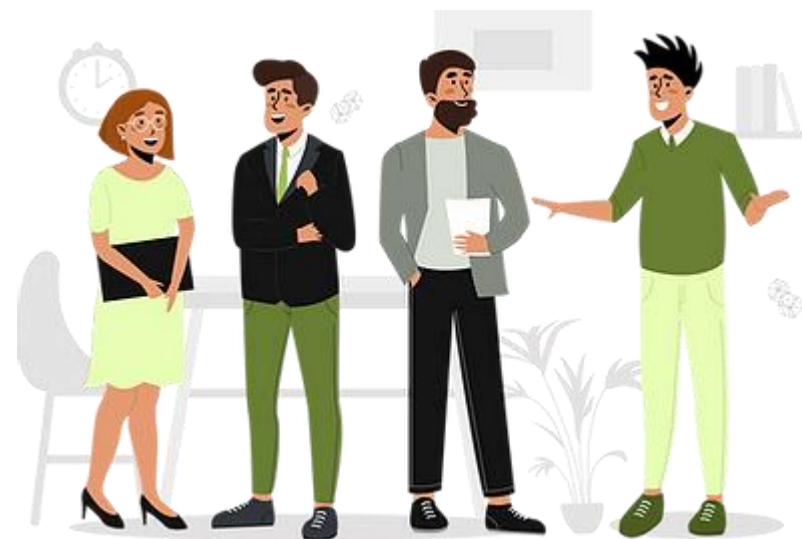
### Лет опыта

Помогаем крупным структурным компаниям быть более эффективными на протяжении 8 лет. Являемся экспертами в области корпоративного обучения soft skills для руководителей и топ-менеджеров.

## КАКИЕ ИЗМЕНЕНИЯ ВАС ЖДУТ ПОСЛЕ БИЗНЕС-СИМУЛЯЦИИ FRESHBIZ?

За 90 минут игры вы узнаете о себе и ваших партнерах по игре столько, сколько не узнали бы за целый год

---



На игровых сессиях каждый участник получает задание, ограниченные ресурсы и инструменты для достижения цели. Игрок оказывается в условиях неотвратимости принятия решения. Даже если это решение — бездействие.

За 90 минут участник проживает множество эмоций: радость от действия, которое помогло продвинуться на игровом поле, страх потерять все и остаться с долгами, желание рискнуть или, напротив, неприятие рискованных стратегий поведения. В игре вскрываются истинные ценности и установки, становятся очевидными типичные паттерны поведения, появляется понимание, что и как можно изменить.

## 3 ПРИМЕРА ИЗ 1000+ ИГРОВЫХ СИТУАЦИЙ

### Как это работает?

#### Ситуация:

*Для перехода на новый уровень игроку нужны деньги, а они закончились*



#### Вы увидите:

- \* Способен ли игрок самостоятельно решать проблемы;
- \* Умеет ли он попросить о помощи коллег;
- \* Умеет ли участник договариваться с другими игроками и как он это делает (кто от этого выигрывает, а кто проигрывает).

#### Ситуация:

*Игрок получил уникальные «Карты действия». Он может их использовать по своему усмотрению.*



#### Вы увидите:

- \* Видит ли участник собственные ресурсы и как активно готов их использовать;
- \* Как игрок использует ресурсы: только для своего обогащения или для получения командного результата в том числе;
- \* Открыт ли игрок к обсуждению имеющихся ресурсов и готов ли принимать (запрашивать) помощь других игроков.

#### Ситуация:

*Игрок получил возможность переместить другого участника на любое игровое поле.*



#### Вы увидите:

- \* Воспользуется ли участник возможностью, чтобы помочь другому игроку или чтобы убрать его;
- \* Какая модель поведения близка участнику: конкуренция или партнерство;
- \* Стоит ли доверять партнеру, или он способен идти к своей цели в ущерб вашим интересам.

В бизнесе существует 10 000+ возможностей эффективного решения задач и столько же способов достижения поставленных целей, но чаще всего мы рассматриваем только 2-4 варианта.

На игровых сессиях Freshbiz вы без риска приобретете собственный опыт решения бизнес-задач и увидите множество альтернативных сценариев достижения личных и профессиональных целей.



## УСПЕШНЫЕ КЕЙСЫ НАШИХ КЛИЕНТОВ

# Как деловая игра помогла улучшить бизнес-процессы компании за 1 день

Игровой практикум по межфункциональному взаимодействию для сотрудников отдела маркетинга и региональных менеджеров

### Исходные данные

Крупная FMCG компания. Сотрудники маркетинга имеют собственное видение по продвижению продуктов. Часто это видение не совпадает с видением региональных менеджеров. Региональные менеджеры по работе с ключевыми клиентами взаимодействуют с одними и теми же сетями независимо друг от друга. У каждого есть собственные практики и наработки, но обмена между ними нет. Это приводит к финансовым потерям.

### Задача

Создать единое информационное поле между региональными менеджерами, показать выгоду обмена информацией и опытом. Перевести региональных менеджеров и сотрудников маркетинга в «один лагерь». Показать опору и ресурс друг в друге.

### Решение

Проведена выездная 6-часовая сессия на основе бизнес-игры с последующей фасилитацией результатов. В первой игре участники из разных подразделений скрывали свои ресурсы, не делились позитивным опытом, не обучали друг друга, вследствие чего получили меньший экономический эффект. Во второй игре стратегия изменилась. Были выбраны игроки, ответственные за сбор и обмен информацией, проведены промежуточные встречи в командах. Участники регулярно запрашивали друг у друга ресурсы и делились информацией о своих. Результат второй сессии: большее вовлечение, в несколько раз больший доход на конец игры.

### Что получилось в итоге:

- ключевые фигуры в регионе стали выступать с инициативой взаимодействия; созданы рабочие группы по внедрению эффективных игровых решений в бизнес-процессы;
- открытый обмен информацией и запросы о помощи;
- объединение участников проектной группы для решения сложных вопросов с клиентами (по собственной инициативе);
- выход на 120% плана.

## УСПЕШНЫЕ КЕЙСЫ НАШИХ КЛИЕНТОВ

### Оценка компетенций сотрудников и формирование внутреннего резерва компании

#### Исходные данные

Внешние изменения (длительный период работы вне офиса) привели руководство компании к непониманию путей дальнейшего развития. Возникла необходимость создания новой стратегии в условиях постоянных изменений.

#### Задача

Познакомить сотрудников компании друг с другом заново. Выявить внутренний кадровый резерв и направления его использования в будущем. Сохранить коллектив во время дистанционной работы. Укрепить кадровые позиции. Выявить умения и опыт сотрудников вне функциональных обязанностей как один из ресурсов для дальнейшего развития и сохранения коллектива и бизнеса.

#### Решение

Сотрудники компании были собраны в онлайн во время карантина. Работа происходила в 2 этапа. На первом каждый сотрудник должен был презентовать себя, рассказать о своих компетенциях, увлечениях, ценностях. Это позволило понять, какие компетенции есть в компании, как их можно использовать в случае планирования дополнительной деятельности, куда можно двигаться с этим внутренним ресурсом. На втором этапе все приняли участие в работе над многомерным видением развития своих компаний на основе FreshBiz. В результате были проанализированы возможности каждого сотрудника команды, составлен план развития действующих и перспективных направлений деятельности компании.

#### Что получилось в итоге:

- сотрудники сформировали проектные группы и включились в работу, которую ранее им не доверяли, приняли участие в разработке стратегий для новых направлений деятельности компании и корректировки прежней деятельности;
- коллектив сохранен в 100%-ном объеме, несмотря на 2-месячный простой компании из-за карантина;
- проведена внутренняя ротация кадров;
- созданы новые направления деятельности и приняты новые сотрудники под развитие проектов.

# Выберите удобный формат участия

## ФОРМАТ «УДАЧНЫЙ СТАРТ»

*от 4 до 200 человек*

1 диагностическая игра по стандартным правилам длительностью 90 минут

Для чего подходит:

- ✓ Оценка компетенций и личных качеств сотрудников;
- ✓ Выявление ценностей;
- ✓ Мотивационные мероприятия, корпоративы, тимбилдинги;
- ✓ Формирование навыка эффективных коммуникаций.

Преимущества формата:

- ✦ Быстро и неустойчиво;
- ✦ Вовлекающе и драйвово;
- ✦ Эффект после 1 игры.

## ФОРМАТ «КОРПОРАТИВНЫЙ»

*от 4 до 200 человек*

1 игра по стандартным правилам + 1 игра под индивидуальный запрос заказчика в течение 1-2 дней

Для чего подходит:

- ✓ Командообразование, развитие партнерских отношений в коллективе;
- ✓ Развитие переговорных навыков;
- ✓ Поиск нестандартных решений для бизнеса;
- ✓ Решение любых задач бизнеса в рамках направлений нашей работы.

Преимущества формата:

- ✦ Глубокая проработка изменений;
- ✦ Решение конкретной задачи бизнеса;
- ✦ Пролонгированный эффект.

## ФОРМАТ «МАКСИМАЛЬНЫЙ»

*от 4 до 200 человек*

4-12 игр в течение 1-3 месяцев с периодичностью 1 игра в неделю

Для чего подходит:

- ✓ Развитие взаимодействия в командах;
- ✓ Работа с финансовыми показателями компании;
- ✓ Выявление скрытых возможностей и ресурсов у сотрудников и в компании;
- ✓ Формирование ответственности за командный результат.

Преимущества формата:

- ✦ Запуск процесса глубокой трансформации;
- ✦ Системная работа над разными задачами бизнеса;
- ✦ Контроль над внедрением изменений.

# Команда корпоративного направления Freshbiz Center Russia

*«Мы беседуем с каждым, кто заинтересован в обучении на наших программах. Это позволяет определить образовательные ориентиры и синхронизироваться в ценностях. У нас нет “случайных” людей.»*

## МАРИЯ НЕБЫТОВА

Управляющий партнер Freshbiz Center Russia  
Руководитель направления сертификации Freshbiz Center Russia

☎ +7 (910) 466 73 93      ✉ [nebytovam@gmail.com](mailto:nebytovam@gmail.com)



*«FreshBiz — это уникальный инструмент, позволяющий проанализировать ситуацию, обнаружить возможности и ресурсы, создать необходимые стратегии всей командой. И все это за 90 минут.»*

## ЕЛЕНА ДРОБАХ

Со-учредитель корпоративного направления FreshBiz Center Russia.  
Президент Фонда социально-экономического развития регионов «ФОРАР».  
Сопредседатель Совета по международной экономической деятельности  
Ассамблеи народов Евразии.

☎ +7 (985) 067 01 74      ✉ [elenadrobah@mail.ru](mailto:elenadrobah@mail.ru)

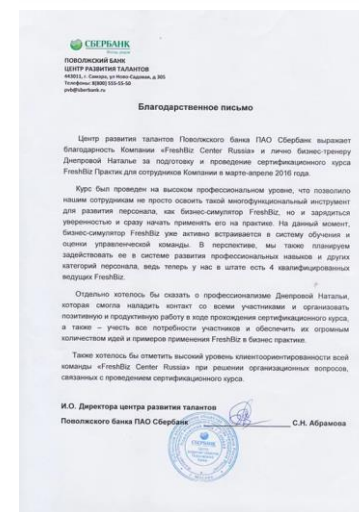
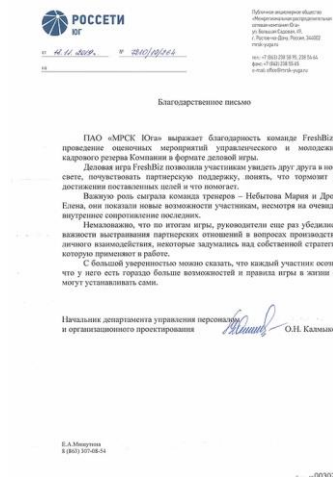
# Наши клиенты поделились впечатлениями от игровых сессий Freshbiz



**ОЛЬГА ЕРМИШИНА**  
Руководитель группы фармакобезопасности

Тренинг был разработан и проведён чётко под запрос. Тренеры разработали, действительно, эксклюзивную программу, полностью отвечающую существующим потребностям участников. Благодаря проведённому обучению, сотрудники приобрели понимание структуры общения с клиентами, как внешними, так и внутренними; типов клиентов и способов взаимодействия с ними, повысили свои коммуникативные способности. Самым важным было то, что все инструменты, освоенные участниками в ходе тренинга, применимы в непосредственной деятельности и, безусловно, помогут повысить эффективность работы подразделения. Отдельно хочется отметить, что тренинг проходил в позитивной и непринуждённой атмосфере, что позволило абсолютно всем участникам легко включиться в процесс и активно работать в ходе всего обучения

## ОТЗЫВЫ



## Благодарственные письма

# Нас выбирают

SONY





**FreshBiz**

✉ г. Москва, Павловская улица, 18

☎ 8 910 466-73-93

©2021 FreshBiz Center Russia